

Муниципальное автономное учреждение дополнительного образования
«Центр детского технического творчества» г. Орска

«Утверждаю»
Директор МАУДО «ЦДТТ» г. Орска

О.В. Турбина



ПОЛОЖЕНИЕ
об общем собрании работников Муниципального
автономного учреждения дополнительного образования
«Центр детского технического творчества» г. Орска

г. Орск 2015

I. Общие положения

1.1. Настоящее положение регламентирует деятельность Общего собрания работников Муниципального автономного учреждения дополнительного образования «Центр детского технического творчества» (далее – ОСР), являющегося одним из органов управления Муниципального автономного учреждения дополнительного образования «Центр детского технического творчества» (далее – ЦДТТ).

1.2. ОСР создается в целях развития и совершенствования деятельности ЦДТТ, а также расширения коллегиальных, демократических форм управления ЦДТТ в соответствии с Уставом.

1.3. Деятельность ОСР осуществляется в тесном контакте с другими органами управления ЦДТТ, а также с различными организациями и социальными институтами, являющимися социальными партнёрами в реализации целей и задач ЦДТТ.

1.4. В своей деятельности ОСР руководствуется действующим законодательством, Уставом ЦДТТ, настоящим Положением.

1.5. В работе ОСР принимают участие все работники, для которых ЦДТТ является основным местом работы.

1.6. Внесение изменений и дополнений в настоящее Положение, а также принятие Положения в новой редакции, осуществляются на заседании ОСР. Положение об ОСР, после его принятия на заседании ОСР, а также изменения и дополнения к нему, утверждаются приказом директора ЦДТТ и вводятся в действие в день их утверждения.

1.7. Администрация ЦДТТ создает благоприятные условия для эффективной деятельности ОСР, содействует выполнению его решений, укрепляет его авторитет.

II. Задачи, компетенции, функции Общего собрания работников

2.1. Основными задачами ОСР являются:

- обсуждения основных направлений и приоритетов деятельности ЦДТТ;
- обеспечение профессиональной защиты работников ЦДТТ;
- общественный контроль, оценка деятельности администрации ЦДТТ.

2.2. К исключительной компетенции Общего собрания работников относятся:

- принятие решения о заключении коллективного договора и его утверждение;
- утверждение Правил внутреннего трудового распорядка ЦДТТ;
- внесение и рассмотрение предложений о необходимости утверждения Устава ЦДТТ, а также изменений к нему;
- обсуждение вопросов поощрения, представления к награждению работников ЦДТТ;
- обсуждение предложений по улучшению деятельности ЦДТТ.

2.3. Функции Общего собрания работников:

- участие в разработке коллективного договора и иных локальных актов, отнесенных к компетенции ОСР;
- заслушивание отчетов директора ЦДТТ;
- выборы делегатов в городские, краевые и другие общественные формации;
- принятие решения о необходимости заключения коллективного договора;
- принятие решения об объявлении забастовки, выборы органа, возглавляющего забастовку;

- определение численности и сроков полномочий комиссии по трудовым спорам, избрание ее членов;
- выдвижение коллективных требований работников учреждения и избрание полномочных представителей, в том числе для участия в разрешении коллективного трудового спора,
- утверждение программы развития ЦДТТ;
- способствование выполнению решений Общего собрания работников;
- обеспечение защиты интересов участников воспитательно - образовательного процесса на всех уровнях управления ЦДТТ;
- принятие локальных актов, касающихся деятельности коллектива, внесение предложений по разработке, внесению изменений в локальные акты, регламентирующие деятельность ЦДТТ.

III. Организация работы общего собрания работников

3.1. ОСР собирается по мере необходимости, но не реже 1 раза в год, а также:

- по требованию представителя от коллектива ЦДТТ или инициативной группы членов коллектива ЦДТТ;
- по решению Учредителя ЦДТТ.

3.2. Работники ЦДТТ извещаются о назначенном ОСР не менее чем за одну неделю до даты его проведения.

3.3. Директор ЦДТТ является председательствующим ОСР, организует работу ОСР и созывает ОСР. В случае отсутствия директора ЦДТТ его функции выполняет один из его заместителей.

3.4. Присутствующие на ОСР работники имеют право:

- на уважение чести и достоинства;
- на получение необходимой информации, касающейся деятельности ЦДТТ, для решения вопросов в пределах своей компетенции;
- ознакомление с протоколами проведения ОСР.

3.5. Присутствующие на ОСР работники ЦДТТ обязаны:

- добросовестно относиться к своим обязанностям;
- выполнять условия настоящего Положения и Устава ЦДТТ.

IV. Делопроизводство Общего собрания работников

4.1. Директор ЦДТТ организует на ОСР ведение протокола. В протоколе фиксируется ход обсуждения вопросов, выносимых на ОСР, предложения и замечания членов ОСР. Протоколы подписываются председателем и секретарем.

Нумерация протоколов ведется от начала учебного года. Протоколы ОСР входят в номенклатуру дел, хранятся в учреждении постоянно.

Протокол ОСР пронумеровывается постранично, прошнуровывается, скрепляется подписью директора и печатью ЦДТТ.

4.2. Протокол ОСР ведет секретарь, избираемый общим голосованием членов ОСР ежегодно. ОСР Общее собрание считается правомочным, если на нём присутствует не менее двух третей от списочного состава работников ЦДТТ.

4.3. Решение Общего собрания работников принимается открытым голосованием, простым большинством голосов.

При решении вопросов на ОСР каждый работник обладает одним голосом. Передача голоса одним работником другому не допускается.

4.4. В случае равенства голосов присутствующих работников ЦДТТ, голос директора (председательствующего) является решающим.

4.5. Протокол ОСР подписывается председательствующим и секретарем, которые несут ответственность за правильность его составления.

Решения ОСР утверждаются приказом директора ЦДТТ и являются обязательными для исполнения работниками ЦДТТ.

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 710858474967985478426001373498448859431888587393

Владелец Турбина Ольга Викторовна

Действителен с 29.09.2022 по 29.09.2023